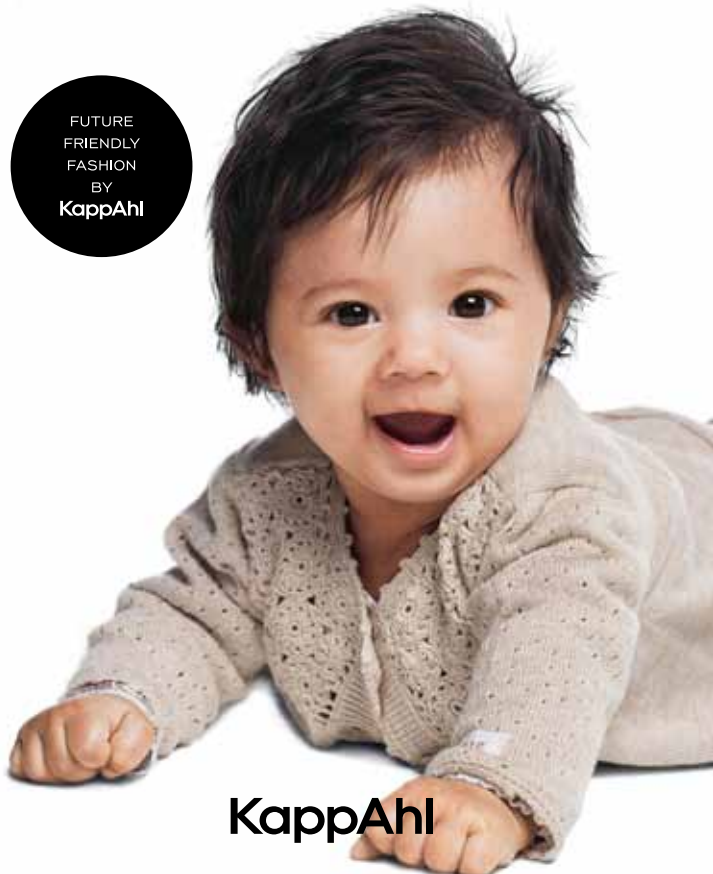


KRÓTKI PRZEGLĄD INFORMACJI
NA TEMAT NASZEJ DZIAŁALNOŚCI
NA RZECZ ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU

FUTURE
FRIENDLY
FASHION
BY
KappAhl



KappAhl

W OBSZARZE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W MINIONYCH LATACH FIRMA KAPPAHL MIĘDZY INNYMI...

...była jednym z inicjatorów SWAR, szwedzkiego projektu wdrażającego czystsza produkcja tekstyliów w Indiach.

...podpisała międzynarodowa umowa mająca na celu stworzenie bezpieczniejszych warunków pracy dla pracowników przemysłu tekstylnego w Bangladeszu. Łącznie programem objęto 1600 fabryk i 2 miliony pracowników.

...ponownie otrzymała nagrody za wysoka jakość odzieży, między innymi za nasze kombinezony dziecięce i rajstopy. Uzyskaliśmy również ocenę „Bäst i Test” (Najlepszy w Teście) przyznawaną przez Testfakta za nasze ubrania z filtrem UV.

...przeprowadziła 1500 testów w niezależnych laboratoriach, w celu zminimalizowania występowania niepożądanych substancji chemicznych w swoich produktach.

...przedstawiła listę zakładów produkcyjnych swoich dostawców.

...wysłała 97,3 procent dostaw, w przeliczeniu na tonokilometry, drogą morską z krajów naszych producentów.

...zmniejszyła zużycie energii o 8 procent w sklepach na terenie Szwecji.



FUTURE FRIENDLY FASHION BY KAPPAHL



FUTURE

„Pomagamy w budowaniu lepszej przyszłości naszej planety”.



FRIENDLY

„Budujemy długofalowe relacje”.



FASHION

„Moda w przystępnej cenie dla wielu ludzi z gwarancją pełnej odpowiedzialności producenta”.

FUTURE FRIENDLY FASHION – TROSKA O NASZĄ PLANETĘ DZIŚ I W PRZYSZŁOŚCI

Motto działalności KappAhl brzmi: „Moda w przystępnej cenie dla wielu ludzi”. Oznacza to również, że klienci powinni być zadowoleni z firmy KappAhl jako przedsiębiorstwa.

Dlatego mamy następującą wizję dotyczącą zrównoważonego rozwoju: „Nasza działalność jest opłacalna, nie szkodzi środowisku, przynosi pożytek społecznościom lokalnym oraz zakłada produkcję odzieży z myślą o naszej planecie teraz i w przyszłości”.

Działania na rzecz zrównoważonego rozwoju mają miejsce systematycznie w całym procesie od projektu i produkcji po transport i sprzedaż.

W tym roku 9 000 000 ubrań z oznaczeniem ekologicznym

Już w roku 1993 nasi klienci mogli u nas kupić odzież z oznaczeniem ekologicznym. W minionych latach ponad 9 milionów naszych ubrań miało oznaczenie ekologiczne. Odpowiada to 18 procentom wszystkich naszych towarów.

Istnieje wiele oznaczeń ekologicznych dla odzieży. W KappAhl najczęściej występują Öko-Tex Standard 100, Unijna Stokrotka i Bawełna Ekologiczna. Wszystkie nasze ubrania, nawet te bez oznaczenia ekologicznego, spełniają wysokie wymagania. KappAhl przeprowadza wyrywkowe kontrole ubrań od wszystkich dostawców, aby zagwarantować stosowanie się do naszych wymagań.

WIĘCEJ NA TEMAT
OZNACZEŃ
EKOLOGICZNYCH
NA STRONIE
WWW.KAPPAHL.COM



Pierwsza sieć sklepów odzieżowych z certyfikatem ekologicznym

KappAhl jako pierwsza sieć sklepów odzieżowych na świecie uzyskała certyfikat ekologiczny zgodnie ze standardem ISO 14001. Miało to miejsce po raz pierwszy w roku 1999. Każdego roku odbywa się nowy audyt obejmujący zarządzanie, organizację przepływu towarów, administrację i dystrybucję oraz działanie sklepów w Szwecji i Finlandii. Również w Norwegii odbywa się certyfikowanie sklepów na podstawie krajowych standardów.



Sponsorowanie i współpraca

Chcemy pomagać tam, gdzie jest to możliwe. Chętnie współpracujemy z innymi. W czasie sprzedaży świątecznej w roku 2012 zachęcaliśmy naszych klientów do wspierania organizacji pracujących na rzecz dzieci. Łącznie zebrano 700 000 koron szwedzkich na rzecz organizacji w krajach, w których mamy nasze sklepy. Wspieramy również inne organizacje pomocowe na poziomie narodowym. Ponadto zapewniamy wsparcie lokalnie.

Nasze sklepy, siedziby krajowe i biura produkcyjne przekazują nadwyżki odzieży i/lub oferują inne wsparcie lokalnym organizacjom pomocowym. Przekazujemy również odzież na rzecz wskazanych organizacji oraz projektów w krajach, gdzie prowadzimy produkcję.



MANNERHEIM
LASTENSUOJELUUTTO



Pomagamy znaleźć pracę kobietom żyjącym w trudnych warunkach

Biedne kobiety w Bangladeszu mają ciężkie życie. Chcemy przyczynić się do zmiany ich sytuacji. Dlatego w roku 2010 firma KappAhl uruchomiła ośrodek szkoleniowy dla kobiet żyjących w trudnych warunkach. Ośrodek szkoleniowy przyjmuje kobiety w wieku powyżej 18 lat, pochodzące z ubogich rodzin i niemające formalnego wykształcenia. Od chwili uruchomienia w roku 2010 łącznie 300 kobiet odbyło szkolenie na szwaczkę. Po zakończeniu szkolenia wszystkie uzyskały zatrudnienie, co sprawiło, że szkolenie stało się bardzo popularne.



PRACUJEMY NA RZECZ ZRÓWNOWAŻONEJ PRODUKCJI BAWĘŁNY

KappAhl kupuje rocznie 7400 ton bawełny. Wielkim wyzwaniem jest to, że tradycyjna uprawa bawełny z powodu niewydajnych metod zużywa duże ilości wody i środków ochrony roślin. Dlatego w roku 2007 firma KappAhl została członkiem organizacji Better Cotton Initiative, BCI, która szkoli plantatorów, jak zużywać mniej wody, mniej środków chemicznych i mniej środków ochrony roślin. Obecnie bawełna BCI stanowi 4 procent globalnej produkcji bawełny. Celem jest osiągnięcie do roku 2020 30 procent.

W roku 2011 firma KappAhl, wspólnie z innymi firmami, utworzyła tzw. szybką ścieżkę, aby przyspieszyć rozwój w obszarze zrównoważonego rozwoju. Do tej pory przeszkolono 2 400 plantatorów. Produkują oni łącznie ponad 8 250 ton bawełny.

CELEM JEST, ABY
DO ROKU 2020

30%

CAŁEJ BAWĘŁNY
NA ŚWIECIE BYŁO
UPRAWIANE WEDŁUG
ZASAD BCI.

WSPÓŁPRACA NA RZECZ CZYSTSZEJ PRODUKCJI W INDIACH



Czystsza woda i bezpieczniejsze środowisko pracy dla rzeszy pracowników w Indiach. Taki jest cel projektu Sustainable Water Resources, SWAR, który został uruchomiony w maju 2013 roku. Autorami projektu są KappAhl i dwaj inni szwedzcy odbiorcy tekstylni, a także Stockholm International Water Institute, SIWI i Sida. Oczekuje się, że projekt podniesie wydajność produkcji tekstylnej, a tym samym ograniczy zużycie wody. Ponadto zakłada się zmniejszenia zużycia energii i chemikaliów. SWAR potrwa dwa lata i obejmie około 40 dostawców w Indiach. Działania podejmowane do tej pory doprowadziły do oszczędności 13,5 miliona litrów wody, 824 ton chemikaliów i znacznego zmniejszenia zużycia energii w skali rocznej.

MOBILIZACJA SIŁ DLA ZAPEWNIENIA BEZPIECZNIEJSZYCH WARUNKÓW PRACY

Wiosną 2013 roku miał miejsce wielki, tragiczny wypadek w fabryce tekstylnej w Dhace, w Bangladeszu. Zginęło ponad 1100 pracowników.

Dlatego na początku roku 2013 przystąpiliśmy do „Accord on Fire and Building Safety in Bangladesh”, który ma na celu stworzenie bezpieczniejszych warunków pracy dla pracowników tekstylnych w Bangladeszu. Umowa jest prawnie wiążąca i obowiązuje przez pięć lat. Strony, które do niej przystąpiły to międzynarodowe związki zawodowe i organizacje międzynarodowe oraz prawie 100 międzynarodowych firm odzieżowych. W Bangladeszu nie prowadzono do tej pory tak szeroko zakrojonych działań, a oceniamy je bardzo pozytywnie.



KODEKS POSTĘPOWANIA TORUJE DROGĘ DLA LEPSZYCH WARUNKÓW PRACY

KappAhl pragnie przyczynić się do zrównoważonego rozwoju krajów, z których kupujemy nasze towary. Dlatego opracowaliśmy kodeks postępowania dla naszych dostawców, obejmujący zakaz pracy przymusowej, zakaz pracy dzieci, wolność zrzeszania i organizowania się, zarobki i czas pracy oraz bezpieczeństwo w miejscu pracy. Przyjmując kodeks postępowania, dostawca zobowiązuje się do spełniania wymagań i działania na rzecz poprawy warunków zatrudnienia i pracy.

Naszą codzienną pracę w oparciu o kodeks postępowania można podzielić na pięć części (patrz diagram). W latach 2012/2013 przeprowadziliśmy 288 inspekcji i 396 wizyt pokontrolnych u naszych 220 dostawców.



„Na końcu chciałbym podkreślić, że chociaż jesteśmy dumni ze wszystkich naszych działań w obszarze zrównoważonego rozwoju, jesteśmy w pełni świadomi, że nieskończenie wiele pozostaje do zrobienia. I ważne jest, abyśmy dalej podążali wytyczoną drogą.”

JOHAN ÅBERG, DYREKTOR GENERALNY

Więcej informacji w Raporcie na temat zrównoważonego rozwoju za rok 2013, który znajduje się na stronie www.kappahl.com.



FUTURE
FRIENDLY
FASHION
BY
KappAhl